

Kurverwaltung Meran mit audit familieundberuf zertifiziert: Eine Verantwortung für die Zukunft

Die offizielle Anerkennung für das Fördern verbesserter Vereinbarkeit von Familie und Beruf weist den Weg im Rahmen einer Nachhaltigkeit, die auch soziale Aspekte beinhalten muss.

Die Kurverwaltung Meran ist erstmals mit dem audit familieundberuf für ihre familien- und pflegefreundliche Personalverwaltung ausgezeichnet worden. Das Zertifikat – ein anerkanntes Qualitätssiegel für eine Unternehmenspolitik, die für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf steht – wurde vor Kurzem in einer Zeremonie im Merkantilmuseum der Handelskammer Bozen überreicht.

Diese Auszeichnung ist ein wichtiger Schritt für die Kurverwaltung Meran auf ihrem Weg in Richtung einer umfassenden Nachhaltigkeit, die Ökologie und Wirtschaft, aber auch Kultur und Soziales beinhaltet.

Voraussetzung für die Zertifizierung ist der erfolgreiche Abschluss des Audit-Prozesses. Dieser analysierte den Status quo bereits bestehender familienfreundlicher Maßnahmen und entwickelte das spezifische Potential der Kurverwaltung Meran. Im Laufe des Prozesses konnten nicht nur strategische Ziele, sondern auch konkrete Maßnahmen definiert werden, die in einer Vereinbarung verbindliche Ziele festlegen. In den kommenden drei Jahren der Gültigkeit dieser Zertifizierung müssen diese Maßnahmen umgesetzt werden.

Zu den bereits bestehenden Initiativen für die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben gehört für die Kurverwaltung Meran auch das Ziel, „nicht nur die bereits bestehende Flexibilität in der Organisation der Arbeitszeiten aufrechtzuerhalten, sondern diese kontinuierlich zu verbessern. Wir wollen eine solide Basis für ein positives Arbeitsklima und für das Wohlbefinden aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und eine zukunftsgerichtete Organisationskultur schaffen. Wir setzen auf eine offene und respektvolle Kommunikation und auf gezielte Verbesserungen, die vom gesamten Team entwickelt werden. So können die Motivation des gesamten Teams durch Eigen-Engagement erhöht und die vereinbarten Ziele gemeinsam erreicht werden. Eine verbesserte interne Zusammenarbeit ist ein entscheidender Faktor, um die Mitarbeiterbindung zu stärken und neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen. Die Priorität dieser Bemühungen ist, ein effizientes Arbeitsumfeld zu schaffen, das gleichzeitig den dynamischen Familienumständen jedes einzelnen Teammitglieds gerecht werden kann“.

Die Kurverwaltung Meran ist eine von 119 weiteren Unternehmen und Organisationen in Südtirol, die mit dem audit familieundberuf zertifiziert wurden. Die Auszeichnung macht das Engagement des Unternehmens für die Familie sichtbar und unterstreicht sein Bestreben nach einer verbesserten Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

audit familieundberuf – diese Zertifizierung für Arbeitgeber bescheinigt das Berücksichtigen der Familien von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern

Das audit familieundberuf begleitet öffentliche und private Unternehmen und Organisationen bei der Entwicklung von Personalrichtlinien, die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hinsichtlich Familie und Pflege unterstützt. Das Ziel ist die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben und das Stärken des Wertes der Familie in der Gesellschaft. Es handelt sich hierbei um ein strategisches Managementinstrument, mit dessen Hilfe die Personalpolitik nachhaltig strukturiert werden kann und das auf verschiedene Lebensphasen einzugehen weiß. Der Prozess sieht vier Entwicklungsphasen vor, die von qualifizierten Auditorinnen und Auditoren begleitet werden. Nach dem ersten Basis-Audit werden im Abstand von drei Jahren ein re-audit Optimierung sowie ein re-audit Konsolidierung durchgeführt. Die 4. Stufe beinhaltet ein Dialogverfahren und vergibt im Anschluss eine dauerhafte Zertifizierung. Das audit familieundberuf ist ein gemeinsames Projekt der Familienagentur der Autonomen Provinz Bozen und der Handelskammer Bozen.