

All’Azienda di Soggiorno di Merano il certificato audit famigliaelavoro: un impegno a 360° che prosegue

Un riconoscimento ufficiale per la promozione di una migliore conciliazione sul percorso di una sostenibilità che deve essere anche sociale

Per la prima volta, all’Azienda di Soggiorno di Merano è stato conferito il certificato **audit famigliaelavoro** per la gestione strategica della sua politica del personale, attenta alla famiglia e alle diverse fasi della vita. Il certificato, riconosciuto come marchio di qualità per una politica aziendale orientata alla conciliazione tra lavoro e famiglia, è stato consegnato poco tempo fa dalla Provincia e dalla Camera di commercio di Bolzano durante una cerimonia presso il Museo Mercantile di Bolzano.

Per l’Azienda di Soggiorno rappresenta un importante passo nel percorso di una sostenibilità a 360 gradi, capace di includere anche aspetti sociali e culturali, oltre che ambientali ed economici.

Prerequisito per la certificazione è il completamento con successo del relativo processo di audit, durante il quale è stato analizzato lo stato attuale delle misure già offerte a favore della famiglia e sviluppato sistematicamente il potenziale specifico dell’azienda.

Nel corso del processo di audit non sono stati definiti solo obiettivi strategici, ma anche misure concrete, fissate in un accordo sugli obiettivi vincolante. Queste misure dovranno ora essere attuate in modo mirato durante i tre anni di validità del certificato.

Tra le iniziative già esistenti per la conciliazione tra lavoro, famiglia e vita privata, per l’Azienda di Soggiorno **l’obiettivo** “non è solo quello di mantenere l’attuale flessibilità nell’organizzazione dell’orario di lavoro, ma anche di migliorarla continuamente. Desideriamo creare una base solida per un clima di lavoro positivo, il benessere personale dei collaboratori e una cultura organizzativa orientata al futuro. Puntiamo a una comunicazione aperta e rispettosa e a un rafforzamento mirato e coordinato del team, al fine di promuovere la motivazione all’interno del gruppo, attraverso il coinvolgimento, e così lavorare insieme per raggiungere target definiti di comune accordo. Progressi nella collaborazione interna sono una leva fondamentale per rafforzare la fidelizzazione dei collaboratori e attrarne di nuovi. In sintesi, la priorità è garantire e sviluppare un ambiente di lavoro efficiente e allo stesso tempo favorevole alle dinamiche familiari di ciascun componente del team”.

L’Azienda di Soggiorno di Merano è entrata così a far parte delle **119 imprese** e organizzazioni in Alto Adige che hanno ottenuto il certificato audit famigliaelavoro: un riconoscimento che rende più visibile l’attenzione dell’ente nei confronti alla famiglia e l’impegno per una migliore conciliazione tra lavoro, famiglia e vita private per collaboratrici e collaboratori.

L'audit famigliaelavoro – la certificazione per datori di lavoro che attesta l'attenzione verso la famiglia

L'audit famigliaelavoro accompagna aziende e organizzazioni, pubbliche e private, nel percorso di sviluppo di politiche del personale orientate alle esigenze familiari e di cura dei propri collaboratori. L'obiettivo è sostenere la conciliazione tra lavoro, famiglia e vita privata e promuovere la consapevolezza del valore della famiglia nella società.

Si tratta di uno strumento di gestione strategica che consente di strutturare in modo sostenibile la politica del personale, adattandola alle diverse fasi della vita.

Il processo prevede quattro livelli di sviluppo, con l'accompagnamento di auditori o auditrici qualificati. Dopo l'audit di base, è possibile procedere, a intervalli di tre anni, con il re-audit ottimizzazione e il re-audit consolidamento. Con il re-audit dialogo finale si ottiene poi il certificato permanente.

L'audit famigliaelavoro è un progetto congiunto dell'Agenzia per la famiglia della Provincia Autonoma di Bolzano e della Camera di commercio di Bolzano.